

СОГЛАСОВАНО

Протокол № 3 от 14.03.2025 года

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Покровская средняя общеобразовательная
школа»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по муниципальному автономному
общеобразовательному учреждению
«Покровская средняя общеобразовательная
школа»
№ 83 от 14.03.2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления и размере выплат стимулирующего характера

1. Общие положения

Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Покровская средняя общеобразовательная школа» (далее—Положение) предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Покровская средняя общеобразовательная школа» и иных нормативно-правовых актов.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МАОУ «Покровская СОШ» показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах всех источников финансирования, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ «Покровская СОШ» на оплату труда работников.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

2.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников (Приложение №1).

3.2. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

3.3. Индикатор представлен в исчислимом формате (в процентах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

3.4. Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании ходатайств директора, заместителей директоров, руководителей ШМО.

3.5. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам в процентах от должностного оклада с учетом разрабатываемых показателей (критериев) оценки эффективности труда работников

3.6. Вновь принятым работникам, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.

3.7. Оценка эффективности деятельности работников проводится комиссией из числа представителей органа управляющего совета, трудового коллектива, выборного органа первичной профсоюзной организации, в количестве не менее пяти человек.

3.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами.

3.9. На основании протокола заседания Комиссии директор МАОУ «Покровская СОШ» издает приказ о назначении размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Приложение 1.

Виды выплат	Порядок	Размер в % к минимальному окладу
Количественный результат подготовки к ЕГЭ, ОГЭ	Единовременно с учётом % участников	За каждого участника ЕГЭ- 10% За каждого участника ОГЭ-5%
Качественный результат подготовки к итоговой аттестации	Единовременно Высокий уровень подготовки к ЕГЭ (более 70 баллов) Высокий уровень подготовки к ОГЭ	30% за каждого участника Оценка «4» 10% за каждого участника Оценка «5» 15 % за каждого участника
Качество участия в регламентированных контрольных акциях ВПР, ДКР	Единовременно: - качество результата при 100% успеваемости Повышенный уровень (оценка «4») Высокий уровень (оценка «5»)	10% За каждого- 10% За каждого -15%

Положительная динамика успешных достижений обучающихся по итогам учебного года	Учитель-предметник: -русский, алгебра, геометрия, математика -физика, химия, биология, география, история, обществознание, литература, иностранный язык, информатика, окружающий мир -Музыка, труд, ИЗО, ОДНКР, ОБЗР, вероятность и статистика, физкультура	При 100% успеваемости – 10% за каждый класс При 100% успеваемости – 5% за каждый класс При 100% успеваемости -3 % за каждый класс
Подготовка ГТО	Единоновременно: За каждого участника За бронзовый значок За серебряный значок За золотой значок	5% 10% 15% 20%
За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, спортивные соревнования.	Единоновременно 1) очный тур: школьный уровень районный уровень областной уровень Всероссийский уровень 2) заочный тур областной Всероссийский Международный	10% 20% 50% 100% 5% 10% 15%
Организация участия класса в Движении первых, волонтерстве, реализованные социальные проекты, дни единых действий	Участие школьный уровень	5% (за каждое мероприятие)
Участие в профессиональных конкурсах	Школьный этап Муниципальный этап Региональный этап Всероссийский этап	30% 40% 50% 100%
Результативность педагогической деятельности	Участие в проведении муниципальных образовательных мероприятий (эксперты, судьи, члены комиссий)	Школьный-10% Муниципальный-20%

		Региональный-30%
	Организация и проведение общешкольных образовательных мероприятий (открытые уроки, дни открытых дверей, конференции, семинары, конкурсы, РМО)	20%
Участие в реализации программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных обучающихся:	За количественный результат: За качественный результат: Муниципальный этап Региональный этап Всероссийский этап	9, 10 класс- 10 % за каждого участника 4 класс- 5 % за каждого участника (не выплачивается учителю, имеющему внеурочную деятельность по этому направлению) 20% 30% 50%
Высокое качество реализация авторских программ, дополнительных инновационных программ, их презентация.	Единовременно 1) очный тур: районный уровень областной Всероссийский 2) заочный тур областной Всероссийский Международный	20% 40% 70% 10% 20% 25%
Результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципальной образовательной организации, классность, интенсивность	Единовременно, по соглашению сторон	20 % -50%
Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ «Покровская СОШ»	Ежемесячно или единовременно по соглашению сторон	20%-50%

3.10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

3.11. В целях социальной защищенности работников МАОУ «Покровская СОШ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАОУ «Покровская СОШ» может применяться единовременное премирование работников МАОУ «Покровская СОШ»:

- 1) Отраслевые награды Федерального уровня -10000 рублей;
- 2) Отраслевые награды Регионального уровня – 5000 рублей;

- 3) Отраслевые награды Муниципального уровня – 2000 рублей;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя – от 1000 рублей;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами: до 50 лет – 3000 рублей, от 50 лет – 5000 рублей;
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 5000 рублей;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением членам профсоюза – 5000 рублей.
- 8) Сотрудникам МАОУ «Покровская СОШ», являющимися родителями выпускников- 5000рублей

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАОУ «Покровская СОШ», принятым руководителем МАОУ «Покровская СОШ» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.12. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МАОУ «Покровская СОШ», принятым руководителем МАОУ «Покровская СОШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ «Покровская СОШ», или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

4. Снятие доплат осуществляется по следующим причинам:

- 1) окончание срока действия;
- 2) окончание выполнения дополнительных работ, за которое были определены доплаты;
- 3) снижение качества работы;
- 4) отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- 5) длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении доплат;
- 6) за нарушении трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника школы.